



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"
"MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

	comerciales. • Realizar y proyectar informes, cartas y oficios cuando la Oficina lo requiera.
COMPETENCIAS DE DOMINIO	CONTRAPRESTACIONES MENSUAL
Actitud pro activa, iniciativa, capacidad para trabajar en equipo y en cooperación, amplio criterio de organización, iniciativa y responsabilidad, confiabilidad y honestidad.	S/.1,400.00; Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como deducción aplicable al trabajador.
Lugar de prestación del servicio.	OFICINA PROVINCIAL DE DEFENSA CIVIL
Dirección:	AV. LEON VELARDE 230



CAPITULO IV CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

4.1 CRONOGRAMA

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS 002-2018 MPT

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS 002-2018 MPT			
	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	23 de abril 2018	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS
2	Remisión de la convocatoria a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo	Del 27 de abril al 11 de mayo 2018	MINTRA
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en la Página Web de la Municipalidad Provincial del Tambopata munitambopata.gob.pe	Del 14 al 16 de mayo 2018	INFORMATICA
4	Presentación de Currículo Vitae documentado en mesa de partes de la Municipalidad	Del 16 AL 18 de mayo 2018	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"
 "MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

	Provincial de Tambopata Av. León Velarde N°230, de 07:00 a 17.00 horas (hora exacta)		
SELECCIÓN			
5	Evaluación Curricular	21 al 23 de mayo 2018	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS
6	Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	24 de mayo 2018	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS
	SERENOS Y POLICIA MUNICIPAL A.-Evaluación Psicológica b.-Evaluación aptitud física	25 de mayo comunicaremos hora y lugar	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS
7	Entrevista personal, Auditorio del Palacio Municipal, sito en León Velarde N° 230.	28 y 29 de mayo 2018 HORA 9 AM LUGAR: AUDITORIO MUNICIPAL	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS
8	Publicación de resultados finales en la Página Web de la Municipalidad Provincial de Tambopata www.munitambopata.gob.pe	30 de mayo 2018	COMISIÓN PARA CONCURSO CAS
SUSCRIPCIÓN DE CONTRATOS E INICIO DE LABORES			
9	Suscripción de contratos	31 de mayo 2018	SUB GERENCIA DE PERSONAL
10	Inicio del Vínculo laboral	01 de junio 2018	GERENCIAS Y SUB GERENCIAS RESPECTIVAS.

4.2 OBSERVACIÓN A LA SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

Si el seleccionado no suscribe el contrato en la fecha determinada en el Cronograma, por causas objetivas imputables a él, se seleccionará a la persona que ocupa el segundo lugar en el orden de méritos, De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, la entidad puede declarar seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente o declarar desierto el proceso.

"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"
 "MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

4.3. CRITERIOS DE EVALUACIÓN.

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR: se evaluará bajo, los siguientes criterios: Formación Laboral, Especialización, Capacitación, experiencia laboral, así como el cumplimiento de los requisitos generales y específicos de cada cargo. El puntaje mínimo para pasar a la entrevista personal será de 25 puntos.	50%	50 puntos
ENTREVISTA PERSONAL	50%	50 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	100 puntos

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos.

4.3.1 CRITERIOS DE EVALUACION PARA SERENOS Y POLICIA MUNICIPAL

N°	EVALUACIONES	CARACTER	PUNTAJE MAXIMO	DESCRIPCION
1	Evaluación Curricular	Eliminatorio	40	Calificación de la documentación de acuerdo al Perfil del Puesto.
2	Evaluación Psicológica	Obligatorio/ Eliminatorio	No tiene puntaje	Evaluación de las competencias señaladas en el Perfil del Puesto.
3	Evaluación de Aptitud Física(*)	Eliminatorio	20	Evaluación de Aptitud Física.
4	Entrevista Personal	Eliminatorio	40	Evaluación de competencias, ética y compromiso del candidato.
PUNTAJE MINIMO APOBATORIO : 74 puntos / PUNTAJE MAXIMO: 100 puntos. El Cuadro de Méritos se elaboración sólo con aquellos candidatos que hayan aprobado todas las evaluaciones del proceso de selección: Evaluación Curricular, Otras Evaluaciones y Entrevista Personal.				

(*)Antes de ingresar a la Evaluación de Aptitud Física presentar un Certificado Médico.

"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"
 "MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

4.3.1.1 Evaluación Psicológica: (Etapa de Selección)

Se evalúa las competencias de los candidatos en relación a lo señalado en el perfil del puesto.

Criterios de evaluación:

- Esta evaluación ES ELIMINATORIO.
- Los candidatos que participen en la evaluación y es evaluado RECOMENDABLE, serán considerados para la Entrevista Personal, determinándose en el lugar, fecha y hora en que se realice esta última evaluación.

Evaluación de Aptitud Física:

- Se evalúa otras aptitudes del postulante para el puesto requerido. Las pruebas podrán ser físicas, de conocimiento, de habilidades, etc.

4.3.2 Criterios de evaluación para el puesto de PROFESIONALES.

CRITERIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
A) CALIFICACIÓN CURRICULAR		25 PUNTOS
- Título Profesional	25	
- Bachiller	20	
- Egresado	15	
B) EXPERIENCIA LABORAL (ADMINISTRACIÓN PÚBLICA)		6 PUNTOS
- Menos de 01 año.	1	
- De 01 a 02 años	2	
- De 02 a 04 años	4	
- De 05 a mas	6	
C) EXPERIENCIA LABORAL (ADMINISTRACIÓN PRIVADA)		4 PUNTOS
- Menos de 01 año	1	
- De 01 a 02 años	2	
- De 02 a 04 años	3	
- De 05 a mas	4	





"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"
"MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

D) ESPECIALIDAD EN EL ÁREA		10 PUNTOS
- Diplomado presenciales menores a 100 horas académicas x c/u	1.5	
- Diplomado virtuales menores a 100 horas académicas x c/u.	1	
- Diplomado presenciales mayores a 100 horas académicas x c/u	2	
- Diplomado virtuales mayores a 100 horas académicas x c/u.	1.5	
E) CAPACITACIÓN ACADÉMICA :		05 PUNTOS
- Por evento	0.5	
PUNTAJE TOTAL		50 PUNTOS



4.3.3 Criterios de evaluación para los puestos de TECNICOS Y AUXILIARES.

CRITERIOS	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO
F) CALIFICACIÓN CURRICULAR		25 PUNTOS
- Técnico	25	
G) EXPERIENCIA LABORAL		10 PUNTOS
- Menos de 01 año	2	
- De 01 a 02 años	4	
- De 02 a 04 años	6	
- De 05 a mas	10	
H) ESPECIALIDAD EN EL ÁREA		10 PUNTOS
- Diplomado presenciales menores a 100 horas académicas x c/u	1.5	
- Diplomado virtuales menores a 100 horas académicas x c/u.	1	
- Diplomado presenciales mayores a 100 horas académicas x c/u	2	



"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"
 "MADRE DE DIOS, CAPITAL DE LA BIODIVERSIDAD DEL PERÚ"

- Diplomado virtuales mayores a 100 horas académicas x c/u.	1.5	
I) CAPACITACIÓN ACADÉMICA :		05 PUNTOS
- Por evento	0.5	
PUNTAJE TOTAL		50 PUNTOS

4.3.4 Criterios de evaluación de entrevista personal para todos los puestos

CRITERIOS	PUNTAJE
ENTREVISTA PERSONAL	
- Aspecto Personal	5 PUNTOS
- Seguridad y Estabilidad Laboral	10 PUNTOS
- Conocimientos inherentes al cargo solicitado	30 PUNTOS
- Conocimientos de Cultura General	5 PUNTOS
PUNTAJE: TOTAL	50 PUNTOS



**CAPITULO V
 DE LA PRESENTACIÓN DE EXPEDIENTES**

Los Expedientes se presentarán en Mesa de Partes de la Municipalidad Provincial de Tambopata, en un sobre cerrado debidamente rotulado, según el modelo y estará dirigido al presidente de la Comisión del Proceso de Contratación CAS N° 002-2018- MPT, conforme al siguiente detalle:

MODELO DE ROTULACIÓN DE SOBRE

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DEL PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS

PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 002-2018- MPT.

Plaza al que postula:

Apellidos y Nombres:.....